

# 神戸市職員(経験者通年募集枠)採用試験の受験をお考えのみなさまへ

神戸市では、人材獲得を取り巻く社会情勢の変化に対応していくために、新たな神戸市人材獲得戦略を策定し、多様な人材の確保を進めていきます。そのため、民間企業のトレンドを踏まえ、新卒一括採用中心の採用方法から、経験者採用を拡大し、新卒採用と経験者採用の割合を5:5とします。



神戸市では、行政のプロフェッショナルとなる資質をそなえ、  
多様な経験・スキル・専門性を持った、チャレンジできる人材を求めています

**!** 令和5年度から、採用試験の実施時期や年齢要件などが大きく変わります

変更点① 名称を「社会人(春・秋)」から「経験者通年募集枠」に変更します。

変更点② これまで年2回(春・秋)募集していた試験を、通年で募集します。

また年2回実施していた試験を、年4回実施します。

変更点③ 受験資格の年齢要件を、以下の通り変更します(年齢は令和6年4月1日時点)。

変更前 28歳以上 39歳以下      変更後 25歳以上 39歳以下

変更点④ 試験区分「総合事務(事務・ICT/デジタル)」「福祉」「土木」「建築」「総合設備(電気・機械)」「農業」「造園」

「総合科学(化学・生物・環境・獣医・畜産・水産・生命科学・薬学)」を、「総合行政」に統合します。

変更点⑤ 試験区分「交通事務」「交通技術(電気・機械)」「水道技術(土木・電気・機械)」を追加します。

変更点⑥ 試験内容について、新たに予備審査(「適性検査(SPI3)」と「アピールシート」)を設け、第1次試験を

「面接(Web)」と「資格加点」、第2次試験を「面接」とします。

変更点⑦ 第2次試験について、東京会場を新設します。

詳細は以下の試験案内を必ずご確認ください！

・「令和5年度神戸市職員(経験者通年募集枠)採用試験案内」

・「令和5年度神戸市職員(経験者通年募集枠(水道・交通))採用試験案内」