

2018年12月26日

神戸市教育委員会
教育長 長田 淳 様

神戸市教職員組合
執行委員長 藤高 博章



2019年度勤務労働条件改善等に関する要求書(執行部)

貴職におかれましては、教職員の勤務労働条件整備をはじめ、神戸市の教育発展のため、日々努力されていることに対し深く敬意を表します。

教職員が生き生きと働くことができる労働環境の整備は、子どものゆたかな育ちへとつながります。子どもたちがゆたかに育つことは、全教職員の願いでもあります。

つきましては、2019年度勤務労働条件改善について、下記の通り要求します。

記

1. 全ての教職員がゆとりをもって、いきいきと働くことができるよう、教育環境を整備するとともに、勤務労働条件を改善すること。
2. 給与反映される人事評価制度については、2017年度の試行で明らかとなった課題を検証し、その対策を考えること。
3. 中学校の部活動指導に関する課題を集約し、解決すること。
4. 教職員の勤務実態を正確に把握し、実効性のある働き方改革プランを策定すること。ただし、超過勤務の縮減のみに焦点があたることのないようにすること。
5. 防災指令発令時の対応については、児童生徒・地域住民の安全確保はもちろん、教職員の安全確保・負担軽減についても検証し、適宜改善すること。
6. 新学習指導要領全面実施に向け、必要な教育環境を整備すること。
7. その他、勤務労働条件に関連する事項については、誠意をもって協議すること。

以上