

神戸市教育委員会における特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法第 19 条 5 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条 6 項・第 21 条に基づき、実施状況及び公表事項について以下のとおり公表します（市長部局からの出向職員は除く）。

1. 主な取り組み内容

- ・管理職・主幹教諭等昇任選考の見直し（年齢要件の引下げ等）
- ・全教職員を対象とした昇任意向調査の実施
- ・複数教頭配置校の拡充
- ・女性教職員のキャリア形成を促進する研修の実施
- ・管理職支援アドバイザーの配置
- ・働き方改革の推進（業務総量の削減及び職責・経験に応じた標準的業務の整理等）
- ・全教職員が働きやすい職場環境の整備
（教育事務職員の相互支援体制の構築や、夜間電話対応の音声アナウンスへの切替え等）
- ・部活動指導のあり方の見直し（中学校部活動ガイドラインの策定・運用、部活動指導員の配置）

2. 実施状況

項目	目標値	現状値
管理的地位にある教職員に占める女性の割合	25.0% (令和 7 年度末)	19.7% (令和 5 年 4 月 1 日時点)
男性教職員の育児休業取得率	50.0% (令和 7 年度末)	12.0% (令和 4 年度)
男性教職員の出産補助休暇・育児参加休暇取得率	100% (令和 7 年度末)	75.5% (令和 4 年度)

※女性教職員の育児休業取得率 100%

(次頁へ続く)

3. 女性の職業選択に資する情報の公表について

項目	現状値（令和5年4月1日時点）
全教職員に占める女性の割合	57.4%
教職員の平均継続勤務年数	男性：16.2年 女性：13.2年
各役職段階の教職員に占める女性の割合	局・部長級：16.7% 課長級：14.4% 係長級：24.0%

項目	現状値（令和5年4月1日時点）
採用した教職員に占める女性の割合	令和4年度途中採用 フルタイム勤務 74.4% 短時間勤務 76.8% 令和5年度採用 フルタイム勤務 63.2% 短時間勤務 59.5%

※上表には任期の定めのない教職員を含む