

KOBE 

J O B B R I E F I N G A T K O B E C I T Y H A L L

神戸市役所職務説明 デザイン・クリエイティブ枠



00

デザイン・クリエイティブ枠とは

00 本日、説明会に参加いただいた方は…？

- **神戸**・関西で働きたい
- **公務員**の仕事に興味がある
- **デザイン・クリエイティブ枠**って何？

00 「総合事務」での採用

- 幅広く行政事務に携わる「総合事務」
として業務に従事する
- デザイナー・演奏者（専門職）ではない

※大学卒の場合

【基礎的能力・ 専門試験方式】

公務員試験対策が必要

- ・総合事務
- ・交通事務

【適性検査方式】

公務員試験対策”不要”
民間企業と併願しやすい

- ・総合事務
- ・福祉
- ・技術系



デザイン・ クリエイティブ枠

公務員試験対策”不要”
芸術・音楽・映像などの
素養がある方

- ・総合事務

00 「総合事務」での採用

- ▶最初の配属先は、政策・企画、広報、芸術文化、観光振興、まちづくり関連など、ご自身の素養を活かしやすい部署を想定
- ▶その後の配属先は、本人の適性・希望を考慮して決定



01

神戸市とは

01 神戸市の概要



- 政令指定都市

- 人口：約150万人

政令指定都市20市で7番目

- 面積：約557km²

政令指定都市で9番目

- 9つの行政区・
個性と特色あるエリア

賑わいある都心部から物流・
先端技術が集積した臨海部、
丘陵地に広がる住宅団地、
そして自然あふれる農山村部
など、多彩な表情に溢れる

KOBE

神戸市とは





KOBE

神戸市とは



02

公務員とは

02 民間企業との違い ▶ 目的と対象者

① 市民福祉の増進

地域社会への貢献

市民生活を支え、安全・安心を守る

利益追求が目的ではない！

② 公務員は全体の奉仕者

特定の顧客が対象者ではない！

02 幅広いフィールド ▶ 広域的・大規模な業務

- ・ 三宮周辺の再整備
- ・ ウォーターフロント地区の魅力向上
- ・ 神戸空港の国際化対応
- ・ インバウンドプロモーション推進
- ・ スタートアップ支援
- ・ 文化/スポーツイベントの企画・運営（登山プロジェクト・世界パラ陸上 等）

—— など



02 幅広いフィールド ▶ 市民に身近な業務

- ・ 証明書発行などの市民サービス（市民課、保険年金医療課）
- ・ 地域活性化・地域課題の解決（地域協働課）
- ・ 子育て支援、生活保護等の福祉サービス（保健福祉課、生活支援課）



02 神戸市役所職員とは

01

神戸市民を支える幅広いフィールドで活躍できる

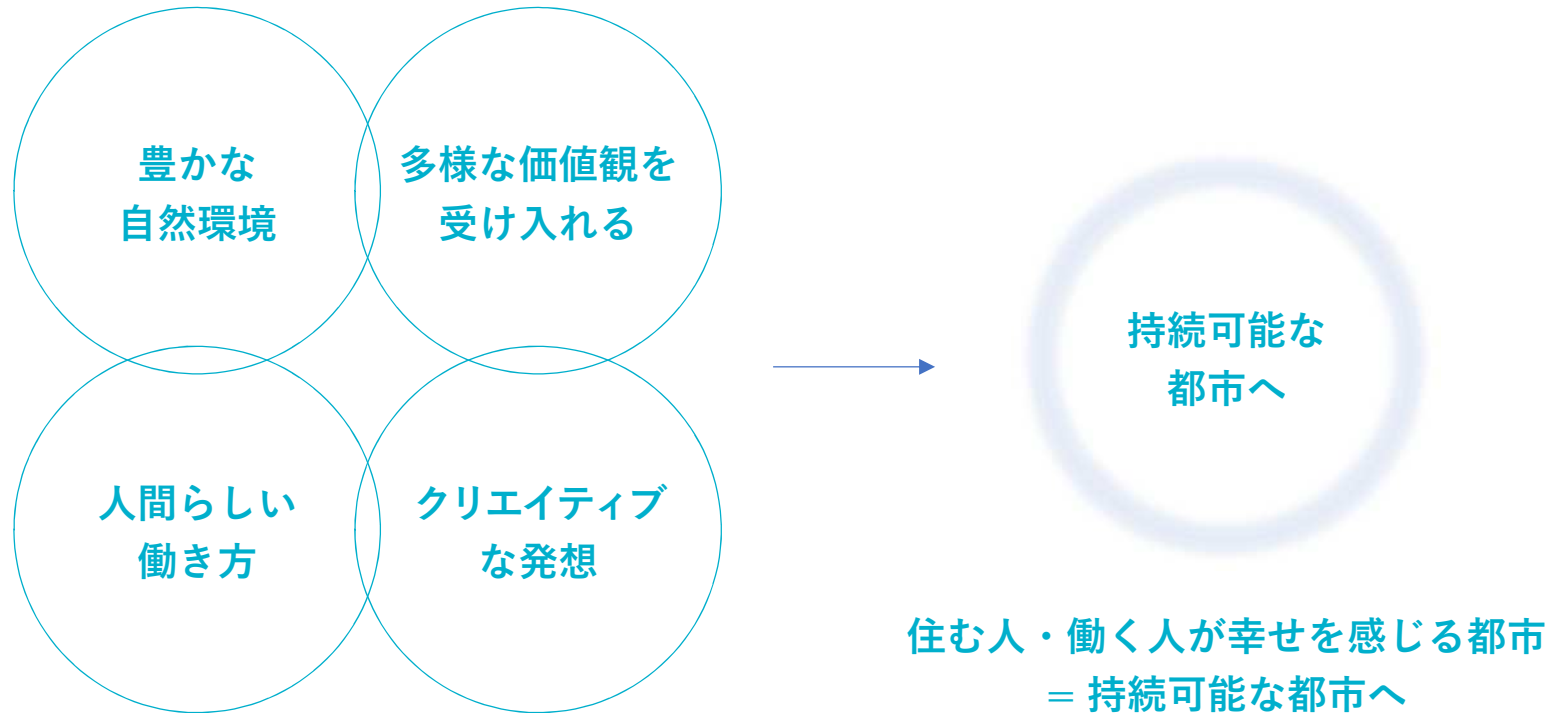
特定の業界・分野の仕事をおこなう

民間企業や国家公務員とは異なり、

神戸市民を支える多様な分野の仕事をおこなう

02

海と山が育むグローバル貢献都市の実現



- ・大都会の密な空間から、豊かな自然環境へ
- ・効率重視から多様な価値観を受け入れるまちへ
- ・テクノロジーと自然が調和した人間らしい働き方
- ・心豊かに過ごす環境でクリエイティブな発想を

03

神戸市役所の”しごと”

神戸市役所 職務説明

03 神戸市役所の特徴

政令指定
都市

豊かな
地域特性

先進的な
政策





政令指定
都市





海



農村

豊かな
地域特性



都市



山

03 先進的な政策 ①

〈神戸医療産業都市〉

日本最大級のバイオメディカルクラスター。ポートアイランドに集積する研究機関や大学、高度専門病院、医療関連企業の連携により、次世代医療機器の研究開発や専門人材の育成、医療機器開発プラットフォーム拠点の整備などを進めています。



◆ 誘致活動
進出企業・団体 370社
※2023年1月時点
雇用者数 12,400人
※2022年3月時点



◆ 国家プロジェクトの展開
スーパーコンピュータ「富岳」



03 先進的な政策 ②

〈KOBE里山SDGs戦略〉

魅力発信、保全・活用、有害鳥獣・外来生物対策、再エネやバイオ炭を活用したカーボンニュートラルの推進等を通して、人と自然が共生し、生物多様性がもたらす多様な恵みを持続的に享受できる里山を目指しています。



〈「こうべ再生リン」プロジェクト〉

リンは肥料の3大要素と言われ、食糧生産に不可欠な資源ですが、日本では大部分を輸入に頼っています。そこで神戸市の下水処理場では、多くのリンが含まれる下水から貴重なリンを効率的に回収し、「こうべ再生リン」と名付けて、肥料などへの有効利用を行っています。

03 駅周辺のリノベーション

リノベ
コウベ
KOBÉ
RENOVATION
PROJECT

定住人口の増加を目指す

西神中央駅

名谷駅

垂水駅

駅前駐輪場整備戦略

六甲道駅

神戸駅

兵庫駅

新長田駅

The diagram features a central map of the Kobe area with various railway lines and stations marked. A red line highlights the 'West Kobe' area, with inset images showing renovation plans for West Shin-Kuwan, Nakanishi, and Kusuhira stations. An orange line highlights the 'Kobe' area, with inset images showing renovation plans for Rokko, Kobe, Hyogo, and Shin-Nagata stations. The map includes labels for major stations like Shin-Kuwan, Nakanishi, Kusuhira, Rokko, Kobe, Hyogo, and Shin-Nagata, as well as geographical features like the Seto Inland Sea and Kobe Bay.

03 子育てしやすい街へ

〈成長に応じた切れ目のない支援〉

◆ 保育環境の充実・保育人材の確保

- ・ 待機児童ゼロの維持に向けた施設整備
- ・ 一時金の支給、保育士宿舎借り上げ支援

◆ 子育て世帯の経済的負担の軽減

- ・ こども医療費助成制度の拡充
- ・ 出産・子育て応援交付金を活用した支援

◆ 学びの環境整理

- ・ 中学校給食の全員喫食制の推進
- ・ 学年（チーム）担任制のモデル実施

◆ こども・若者ケアラーへの支援

- ・ 相談・支援窓口の運営とケアラー同士の交流の場づくり
- ・ ケアラーがいる世帯への訪問支援事業



04

神戸市役所での働き方

神戸市役所 職務説明

04 研修制度

		階層別研修（基礎研修）	テーマ別研修（専門研修）			派遣研修	自己啓発支援	
主な研修制度	一般職員	新規採用予定者研修	プ レ ゼ ン テ ー ニ シ ケ ヨ ー ン シ ・ ヨ ン 英 語 ・ ビ ジ ネ ス 向 ス キ ル	政 策 形 成 ・ 政 策 法 務 ・ 財 務 分 析	神 戸 内 市 先 進 ジ ネ ス ク ー ル 研 修 ・	民 間 企 業 へ の 派 遣 関 心 の 研 究 機 関 等 へ の 派 遣	各 種 セ ミ ナ ー へ の 参 加 支 援 等	資 格 取 得 ・ 各 種 講 座 受 講 支 援
		新規採用職員研修（第1・2・3部）						
		採用2年次職員研修						
		採用3年次職員研修						
		採用5年次職員研修						
		3級職員研修						
		4級職員研修						
		係長昇任前研修						
	管理職	係長昇任時研修						
		係長昇任2・3・4年次研修						
		係長昇任5年次研修						
		課長昇任時研修						
		課長昇任2年次研修						
部長昇任時研修								

04 研修制度

〈採用直後の研修イメージ〉

4月

研修所での集合研修（第1部）

- 公務員としての服務
- 市政について
- 仕事の基本（ビジネススキル）
- 応対、ビジネスマナー
- 法律（地方自治法・地方公務員法）
についての基礎知識
- クレド（理念と行動指針）
- 効果測定

※配属後 第2部（秋頃）、第3部（冬頃）を実施

5月

研修所への通所と職場での研修・指導

- 配属先についての基礎知識及び専門的知識
- 基礎実務
- 他部署での職場実習
- ビジネススキルアップ
（社会人基礎力向上）研修

6月



職場における人材育成

直属上司がOJT指導者となり、
実務経験を通して人材育成を行います。

また、先輩職員が新採サポーターや
メンターとなり、様々な助言や支援をします。

04 働き方改革

「市役所全体がチームとして明るく、風通しがよい、働きがいのある職場に！」という視点で、働き方改革（業務改革）を推進しています。例えばフレックスタイム制やフリーアドレスオフィスの導入、ICTを活用した業務の見直しなど、スマートなワークスタイルの実現に取り組んでいます。



04 給与・福利厚生

〈初任給〉※令和6年4月時点

大学卒 : 約222,000円

大学院修了 : 約240,000円

※職務経歴等があると加算される

〈手当・休暇等〉

手当 : 扶養手当、住居手当、通勤手当、
期末・勤勉手当 (4.50月分/令和5年度)

勤務時間 : 原則8:45~17:30

休日 : 原則土曜、日曜、祝日、年末年始 (12/29~1/3)

休暇 : 年次有給休暇 (20日)、夏季休暇 (5日)、
結婚休暇、産前産後休暇 など

05

よくある質問

神戸市役所 職務説明

05 人事制度について教えてほしい

行政のプロフェッショナルになることを目指し、3～5年サイクルの人事異動で、基本的にはいくつかの特定分野で深い知識・経験を得られるような配置を行います。

若手職員については、概ね採用10年以内に区役所・出先機関と本庁の両方をできる限り経験することとなります。

- ◆ 庁内公募制度
- ◆ 庁内インターンシップ制度
- ◆ 庁内副業制度



05 庁内副業の実例

想像力を創造する、公務員 **職員募集**

神戸市

デザイン・クリエイティブ枠

デザイン・美術・音楽・映像などの素養があり、培った考えを活かして創造的に仕事を企画・実現できる人を募集します。
ただし、デザインなどの専門職ではなく、幅広い行政事務全般に関わる「総合事務」での採用です。自身の専門分野の知識・経験が豊富な人に限らず、不得意分野を含め様々な分野に関心がある好奇心が旺盛な人をお待ちしています。

兵庫県神戸市、海と山の縁があり、街並みはレトロな文化を大切に守りながらも、流轉された思いをとりいれている。ひとびとは自分たちのまちに深い愛情を持って、日々息らしている。そんな神戸が、世界にも誇れるような成長を遂げています。さらなる進化を求め、ともに歩みませんか。

【採用説明会@東京】 公務員とほとんど仕事は、神戸市で働く魅力の紹介やこの枠で採用された宗像様の選定体験も開催することができます。
※オンラインでの応募も受付可能（2023年12月21日現在）

日時 2023.12.21 14:00 ~ 15:30

場所 LIFORK HARAJUKU 定員 先着30名

【神戸市が求める人材】 採用区分 大学卒、専修・短大卒（専門学校卒可）

- Q1 応募がある？対象はどうすればいい？
- Q2 採用後、どのような仕事に配属されますか？
- A1 1次試験は5P11、アビリティテストのみ。
- A2 最初の配属先は、政策・企画、広報・まちづくり文化、まちづくり文化などの部署になります。

神戸市人事委員会 0570-083330 KOBE

●採用説明会チラシ制作

（デザイン・クリエイティブ枠職員が作成）

note キーワードや作者名を検索

神戸市公式note

神戸の雇用情報や魅力、市の政策・情報から多く知っているのが、知らないのが観光情報。このでかい差別化ポイント。ストーリーも発信します！ぜひフォロー、スチ、コメントもお待ちしております！

無料で見られる！？パブリックアート散策のススメ【神戸編】

53

神戸市公式note 2023年11月15日 11:30

●神戸市公式noteの記事執筆

（任用課職員が作成）

05 人事異動はどうやって決まるのですか

ANSWER

- 職員の異動は、概ね3年ごとに違う部署へ異動
- 年に3回程度、上司との面談
年に1回、人事担当者との面談
- 年に1回異動希望(意向調査)を提出
その中で、異動先についても記載できる

05 残業はありますか 休暇は取れますか

ANSWER

- 部署によるが、残業はある
- 繁忙期だと一定程度残業が発生する部署もある
- 休暇は非常に取得しやすい環境にある
(職員平均有給取得日数：約14日)
- 取得の単位が半日、1時間単位での取得可能

05 デザイン・クリエイティブ枠の試験概要

デザイン・クリエイティブ枠が変わります

試験スケジュールを
約2か月前倒し

エントリーは3月・
試験は4月～6月・
7月上旬に最終合格

第2次試験を
「Web面接」のみに

第1次・2次試験まで
神戸に来なくても
受験できます

05 デザイン・クリエイティブ枠の試験概要

●試験スケジュール

	日程	試験科目
申込受付	3月1日～28日正午	
1次試験	4月11日～21日	・適性検査（SPI3・テストセンター） ・アピールシート（申込時に提出）
2次試験	5月中旬	・個別面接（Web）
3次試験	6月下旬	・個別面接（対面） ・グループワーク ・プレゼンテーション試験
最終合格	7月上旬	

特別な公務員試験対策は不要
民間企業と併願も可能！

05 デザイン・クリエイティブ枠の試験概要

●対象区分・採用予定数

対象区分	総合事務
採用予定数	約5名（2024年度）

●年齢要件（採用予定日時点）

大学卒	<p>▶ 27歳以下</p> <p>※6年制大学または、大学院を修了（見込み）の場合は29歳以下 ※大学を卒業（見込み）の人（短期大学を除く） ※専修学校を卒業（見込み）の人で、「高度専門士」の称号を取得した人</p>
高専・短大卒	<p>▶ 25歳以下</p> <p>※短期大学、高等専門学校を卒業（見込み）の人 ※専修学校については、専門士の称号が必要</p>

05 大学卒の試験概要について

※1年度中、1枠のみ受験可

●その他の試験

		【基礎的能力・専門試験方式】	【適性検査方式】
申込受付		4月下旬～5月下旬	3月上旬～下旬
第1次試験	日程	6月中～下旬	4月上旬～中旬
	内容	教養＋法律など 専門試験	公務員試験対策不要 ※SPI3など
年齢要件		～24歳 (院卒26歳)	～24歳 (院卒26歳)
試験区分	総合事務	●	●
	交通事務	●	
	福祉		●
	土木		●
	建築		●
	総合設備		●
	農業・造園/森林・ 総合科学・水道技術・ 交通技術		●

A woman with dark hair, wearing a dark blazer over a white collared shirt, is smiling and pointing her right index finger upwards. The background is a solid purple color. In the top right corner, the number '06' is displayed in a large, light-colored font. The overall image has a semi-transparent purple overlay.

06

最後に

神戸市役所 職務説明

06 神戸市役所で働くということ

分野の幅

様々な職場で、幅広い
分野の経験ができる

規模の幅

大きな仕事から、きめ
細やかな仕事まで携わ
れる

人材の幅

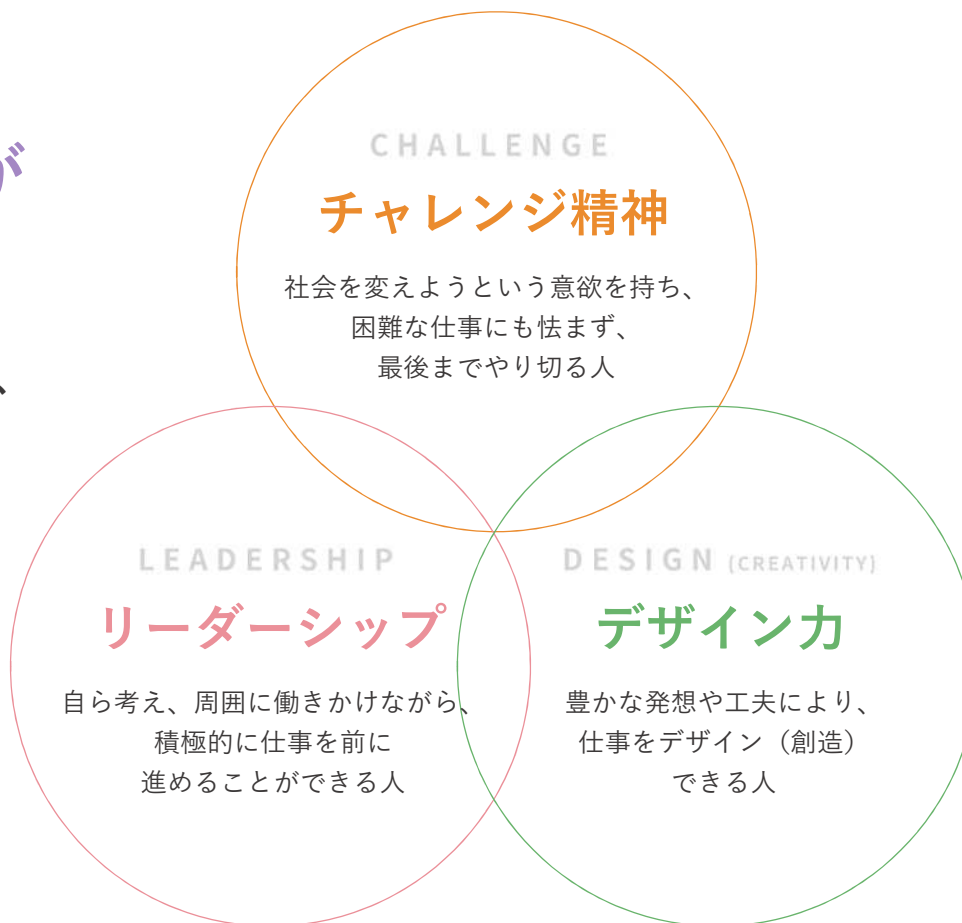
様々な資質を持った多
様な人材と働くことが
できる

新鮮な気持ちで、成長し続けられる環境

06 求める人材像

あなたの個性が 神戸の個性

多様な個性が響き合い、
神戸の強みが生まれる



06 求める人材像

とくにデザイン・クリエイティブ枠では…

- デザイン・美術・音楽・映像などの素養があり、培った思考などを活かして、創造的に仕事を企画・実現できる人
- 自分の専門分野以外の知識・経験が豊富な人に限らず、不得意分野を含め様々な分野に関心がある人、好奇心が旺盛な人

06 KOBEナビゲーター職場訪問

▶▶ KOBEナビゲーターとは

市役所の仕事を知りたいあなたを若手職員がナビゲート！
神戸市役所の若手職員が、KOBEナビゲーターとして、
仕事のやりがいや魅力をご紹介します

KOBEナビゲーター職場訪問、やっています
ナビゲーターの職場を訪問して、1対1で話を聞くことができます
オンラインでの対応も可能です



詳しくはWEBで！

神戸市役所 ナビゲーター

検索

最後に

06 今後の説明会



デザイン・クリエイティブ枠採用説明会（東京開催）



- 日程：2023年12月21日（木曜）
14:00～15:30
- 場所：LIFORK HARAJUKU
- 内容：登壇での説明+座談会など
- 人数：34名参加

06 今後の説明会

デザイン・クリエイティブ枠 オンライン採用説明会

- 日程：2024年2月20日（火曜）15時～16時（予定）
- 形式：オンライン（事前申込制）
- 内容：任用課+デザイン・クリエイティブ枠入庁職員が登壇
- 定員：100名（先着）
- 申込：神戸市職員採用HPにて申込受付中

3月には全体向けイベントとして先輩職員との座談会を実施予定
また全体向けの職員採用説明会動画を2月下旬に公開予定

06 神戸市採用情報メルマガ登録・アンケートのお願い

メルマガ登録

説明会や選考の情報を、
不定期でお伝えします(^)/



アンケート

二次元コードを読み取って
いただき、入力・回答をお願い
いたします。

本アンケートに回答いただ
いた内容は試験の可否に一切影
響しません。



神戸市職員採用 X (旧Twitter)

@kobe_saiyou



ご協力ありがとうございました!!