

神戸市従業員労働組合本庁支部との交渉議事録

1. 日 時：令和5年10月19日（水）19:15～
2. 場 所：13階行財政局南第1会議室（1号館13階）
3. 出席者：
（市）市長室担当部長、秘書課担当係長 ほか
（組合）副支部長、書記長ほか 計4名
4. 議 題：要求書の回答に関する交渉について

5. 発言内容：

（市）皆様方におかれましては、円滑な公務の推進、市民サービスの維持向上に向けて現場の第一線で業務に従事いただき、感謝申し上げます。

それでは、去る6月28日付でいただきましたご要求につきまして、勤務労働条件に関するものについて回答させていただきます。

まず、事故防止及び職員の健康維持につきましては、安全衛生委員会について機能強化を図ったところであり、その中での議論を職員に共有し、注意喚起を図るとともに、日ごろから職場巡視を含めた事故防止や健康対策に取り組んでいるところです。

今後も、職員の日頃の勤務状況の把握に努め、時間外・休日勤務による負担が過度に集中することのないよう取り組むなど、職員の健康管理の充実に努めるとともに、公務災害の防止も含めて、職員が安心して働けることができる、快適で安全な職場環境の確保に向け、労使が一体となって安全衛生対策に取り組んでまいりたいと考えております。

つづきまして、施設の補修・改善等につきましては、職員と意見を交わし、労働安全衛生の観点も踏まえ、必要性や優先順位も考慮しながら適切に対応できるよう努めてまいりたいと考えています。

また、欠員が生じた場合については、職場の実態把握に努め、労働安全衛生の観点からも適切に対応できるよう努めてまいります。

つづきまして、労使での確認事項の遵守につきましては、勤務労働条件に関して、今後とも健全な労使関係を構築しながら皆様方と協議を続けてまいりたいと考えております。また、勤務労働条件に関する労使合意事項については、一方的に変更することなく、変更する必要がある場合には、誠意をもって協議をさせていただきますと考えています。

定年延長・高齢期雇用については、職員が健康で安全に勤務できるように、労働安全衛生の観点からも、適切に対応できるよう努めてまいります。

回答は以上です。

(組合) いろいろと考えていただいていますので、これで受けます。

定年延長については、本人の意向や意思確認のヒアリングの上で本人の意向を尊重していただきたい。引き続きお願いします。

庁舎の引っ越し等についても動いていただいているので、十分な対応をいただきありがとうございます。