

年度計画項目	ページ	大項目評価		小項目評価			
				(参考) 2023年度		2024年度	
		法人自己評価	評価委員会評価	法人自己評価	評価委員会評価	法人自己評価	評価委員会評価
第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み		A	A				
1 入学者選抜及び学部教育							
(1) 優秀な学生の確保	9			A	S	A	A
(2) 教育方法・内容	10			A	A	A	A
2 大学院教育							
(1) 優秀な学生の確保	13			B	B	A	A
(2) 教育方法・内容	13			A	A	A	A
3 学生への支援							
(1) 全学的な学修支援体制の整備	15			A	A	A	A
(2) 特別な配慮を要する学生への学修支援の強化	17			A	B	A	A
(3) 生活面、健康面及び経済面の支援	18			A	A	A	A
(4) 就職・キャリア支援	18			A	S	A	A
第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立		A	A				
1 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進							
(1) 神戸市と地域に貢献する研究の推進	21			A	A	A	A
(2) 研究活動推進のための支援	23			A	B	A	A
(3) 研究倫理の確保	24			S	A	A	A
(4) 研究成果の発信	25			B	B	B	B
2 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進							
(1) 地域と連携した教育研究活動等	26			A	A	A	A
(2) 市民との交流促進	28			A	A	A	A
(3) 地域の看護人材の供給	31			A	A	A	A
3 グローバルな視点を培う、国際交流の推進							
(1) 外国人の受入れ	33			A	A	A	A
(2) 学生の異文化理解の推進	33			A	A	S	S
(3) 海外の大学との交流の推進	34			A	A	A	A
第4 業務運営及び財務内容の改善		A	A				
1 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ							
(1) 効率的で機動的な組織運営体制の構築	35			A	A	A	A
(2) 開かれた大学運営の推進	36			A	A	A	A
(3) 教育研究組織の見直し	36			A	A	A	A
2 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築							
(1) 多様な人材の確保と教職員の能力向上	36			A	A	A	A
(2) 教育連携の推進	37			A	A	A	A
(3) 外部人材の活用	37			B	B	A	A
(4) 人事評価制度の再構築等	38			A	A	A	A
3 教育環境の整備・充実							
	38			A	A	A	A
4 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保							
(1) 自己点検・評価体制の強化	38			A	A	A	A
(2) 情報公開及び情報管理	39			A	A	A	A
5 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止							
(1) 健康管理と安全対策	40			A	A	A	A
(2) 人権尊重	40			A	A	A	A
6 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化							
(1) 外部資金の獲得	41			A	A	A	A
(2) 学生納付金等	41			A	A	A	A
(3) 多様な収入の確保	42			A	A	A	A
(4) 業務の改善と経費の適正化	42			A	A	S	S
S 評価		0	0	1	2	2	2
A 評価		3	3	30	27	31	31
B 評価		0	0	3	5	1	1
C 評価		0	0	0	0	0	0
合 計		3	3	34	34	34	34