

年度計画項目	ページ	大項目評価		小項目評価		(参考)			
		法人自己評価	評価委員会評価	法人自己評価	評価委員会評価	中間見込み評価			
<b>第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み</b>									
1 入学者選抜及び学部教育		IV	IV						
(1) 優秀な学生の確保	9			IV	IV	IV			
(2) 教育方法・内容	10			IV	IV	IV			
2 大学院教育									
(1) 優秀な学生の確保	15			III	III	III			
(2) 教育方法・内容	16			IV	IV	IV			
3 学生への支援									
(1) 全学的な学修支援体制の整備	18			IV	IV	IV			
(2) 特別な配慮を要する学生への学修支援の強化	22			IV	IV	III			
(3) 生活面、健康面及び経済面の支援	23			IV	IV	IV			
(4) 就職・キャリア支援	24	IV	IV	IV					
<b>第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立</b>									
1 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進		IV	IV						
(1) 神戸市と地域に貢献する研究の推進	29			IV	IV	IV			
(2) 研究活動推進のための支援	32			III	III	III			
(3) 研究倫理の確保	33			IV	IV	IV			
(4) 研究成果の発信	35			IV	IV	IV			
2 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進									
(1) 地域と連携した教育研究活動等	36			V	V	V			
(2) 市民との交流促進	39			IV	IV	IV			
(3) 地域の看護人材の供給	40			IV	IV	IV			
3 グローバルな視点を培う、国際交流の推進									
(1) 外国人の受入れ	46			IV	IV	IV			
(2) 学生の異文化理解の推進	47			IV	IV	IV			
(3) 海外の大学との交流の推進	49			IV	IV	IV			
<b>第4 業務運営及び財務内容の改善</b>									
1 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ				IV	IV				
(1) 効率的で機動的な組織運営体制の構築	50	IV	IV			III			
(2) 開かれた大学運営の推進	52	IV	IV			IV			
(3) 教育研究組織の見直し	52	IV	IV			IV			
2 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築									
(1) 多様な人材の確保と教職員の能力向上	53	IV	IV			III			
(2) 教育連携の推進	54	III	III			IV			
(3) 外部人材の活用	55	IV	IV			III			
(4) 人事評価制度の再構築等	55	IV	IV			IV			
3 教育環境の整備・充実	56	IV	IV			IV			
4 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保									
(1) 自己点検・評価体制の強化	57	IV	IV			IV			
(2) 情報公開及び情報管理	58	IV	IV			III			
5 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止									
(1) 健康管理と安全対策	59	IV	IV			IV			
(2) 人権尊重	60	IV	IV			IV			
6 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化									
(1) 外部資金の獲得	61	IV	IV			IV			
(2) 学生納付金等	62	IV	IV			IV			
(3) 多様な収入の確保	63	IV	IV			III			
(4) 業務の改善と経費の適正化	63	IV	IV			II			
		V 評価	0			0	1	1	1
		IV 評価	3			3	30	30	24
		III 評価	0			0	3	3	8
		II 評価	0	0	0	0	1		
		I 評価	0	0	0	0	0		
		合計	3	3	34	34	34		