

## 神戸市特定事業主行動計画の実施状況

次世代育成支援対策推進法第19条5項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条6項・第21条に基づき、実施状況及び公表事項について以下のとおり公表します（教育委員会に勤務する教職員は除く）。

### 1. 主な取り組み内容

- ・働き方改革の推進（場所・時間・書類によらない働き方の推進等）
- ・キャリア形成支援研修、ワーク・ライフ・バランス研修
- ・ハラスメントの防止に向けた取組指針に基づく対応
- ・「実力本位・人物本位」の人事を目的とした係長昇任選考の実施
- ・一人ひとりのキャリアを意識した人材育成（庁内公募制度（育児等両立応援枠）等）
- ・「仕事と子育ての両立を上司が応援するプログラム」の活用
- ・課長級の人事評価において「育児休業の取得促進に向けた取り組み状況」について評価
- ・管理職へ育児休業等取得促進研修の実施

### 2. 実施状況

項目	目標値	現状値
管理的地位等にある職員に占める女性職員の割合	25.0% (令和7年度末)	17.6% (令和4年4月1日時点)
男性職員の育児参加休暇取得率	100% (令和6年度末)	74.6% (令和3年度)
男性職員の育児休業取得率	30.0% (令和6年度末)	36.8% (令和3年度)

※女性職員の育児休業取得率 99.5%

(男性職員の育児休業取得期間内訳)

育児休業取得期間								
5日未満	5日以上 2週間 未満	2週間以 上1月 未満	1月以上 3月以下	3月超6 月以下	6月超9 月以下	9月超 12月 以下	12月超 24月 以下	24月超
2.7%	11.8%	21.8%	27.3%	18.2%	7.3%	4.5%	6.4%	0.0%

## 3. 女性の職業選択に資する情報の公表について

項目	現状値（令和4年4月1日時点）
全職員に占める女性職員の割合	35.3%
採用した職員に占める女性職員の割合	令和3年度途中採用：47.1% 令和4年度採用：50.1%
職員の平均継続勤務年数	男性：20.3年 女性：15.8年
各役職段階の職員の女性職員の割合	局長級：19.6% 部長級：10.9% 課長級：19.1% 係長級：25.5%