



第23回 神戸市内景況・雇用動向調査票 (平成28年7月調査)



神戸市経済観光局

(はじめに) この調査は、貴社の景況や雇用動向等がどのように変化しているかを、四半期ごとに把握することを目的としています。おたずねする各四半期の状況については、直前の期と比較してどう変化したかをご回答ください。

I. 景況雇用動向についておたずねします。

問1. 該当する箇所に○印をご記入ください。

	平成28年1~3月期 (実績)	平成28年4~6月期 (実績)	平成28年7~9月期 (予想)	平成28年10~12月期 (予想)
(1) 市内の景気	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降
(2) 自社業況(※季節変動を 含めずにご回答ください。)	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降
(3) 生産・売上	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少
		↓ (3)「生産・売上」で 1か3を回答の方へ		
(3-1) 増加・減少の要因 (○はいくつでも)	1. 一般的需要要因 2. 季節的需要要因 3. 在庫調整要因 4. 生産能力要因 5. 社会政策的要因(消費増税) 6. その他()			
(4) 経常利益	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少
		↓ (4)「経常利益」で 1か3を回答の方へ		
(4-1) 増加・減少の要因 (○はいくつでも)	1. 販売数量要因 2. 販売価格要因 3. 人件費要因 4. 原材料費要因 5. 金融費用要因 6. その他()			
(5) 製品・商品在庫量(※1)	1 過剰 2 適正 3 減少	1 過剰 2 適正 3 減少	1 過剰 2 適正 3 減少	1 過剰 2 適正 3 減少
(6) 仕入れ単価 (※1)	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降
(7) 製品・加工単価、販売単価	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降	1 上昇 2 不変 3 下降
(8) 生産設備(※製造業の方のみ)	1 過剰 2 適正 3 減少	1 過剰 2 適正 3 減少	1 過剰 2 適正 3 減少	1 過剰 2 適正 3 減少
(9) 設備投資	1 した 2 していない	1 した 2 していない	1 する 2 予定なし	1 する 2 予定なし
		↓ (9)「設備投資」で 1したと回答の方へ		
(9-1) 投資目的 (○はいくつでも)	1. 受注需要増対応 2. 合理化・省力化 3. 研究開発 4. 維持・補修 5. 公害・安全対策 6. 労働環境改善 7. その他()			
(10) 資金繰り	1 改善 2 不変 3 悪化	1 改善 2 不変 3 悪化	1 改善 2 不変 3 悪化	1 改善 2 不変 3 悪化
(11) 雇用人員 (※2)	1 過大 2 適正 3 不足	1 過大 2 適正 3 不足	1 過大 2 適正 3 不足	1 過大 2 適正 3 不足
(12) 所定外労働時間	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少	1 増加 2 不変 3 減少

(※1) 製品・商品を持たない業種の場合は、未記入でお願いします。

(※2) 雇用人員の平成28年4~6月期を「3. 不足」と回答した方は次頁の問2へ、それ以外の方は問5へお進みください。

次頁もご記入ください。

Ⅱ. 雇用確保・人材育成についておたずねします。

【 問2～4は、前頁(11)雇用人員の平成28年4～6月期を「不足」と回答した方へお聞きします 】
(それ以外の方は問5へお進みください)

問2-1. 貴社では、平成27年度採用において、希望どおり採用できましたか。(1つだけ○)

1. できた 2. できなかった → 問2-2もご回答ください

問2-2. 前問で採用「できなかった」主な理由は何ですか。(1つだけ○)

1. 応募はあったが求める人材の応募がなかった
2. 内定辞退
3. 応募がなかった
4. その他(具体的に: _____)

問3. 貴社で従業員が不足している職種は、どのような職種ですか。(いくつでも○)

1. 技術職・技能職(設計・開発・SE、電気工・塗装工など)
2. 事務職(総務・経理・人事・企画など)
3. 販売・営業職
4. その他(具体的に: _____)

問4. 貴社では、従業員の不足に対して、どのように対応していますか(予定含む)。(いくつでも○)

1. 翌年度の採用者数の増加 2. 中途採用の実施 3. パート・アルバイト・派遣社員の活用
4. 定年延長・再雇用 5. 賃金引上げ 6. 業務時間の延長
7. 業務(受注・生産)抑制 8. 業務の外注化 9. IT化・自動化による効率化
10. その他(具体的に: _____)

【 ここからは全員ご回答ください 】

問5-1. 貴社では、多様な人材を活用するため、今後採用対象を拡大する予定はありますか。

(1つだけ○)

1. 既に採用対象を拡大
2. 今後、採用対象を拡大する予定がある } 問5-2もご回答ください
3. 採用対象を拡大する予定はない → 問5-3もご回答ください
4. わからない

問5-2. 拡大する人材は、どのような人材ですか(予定含む)。(いくつでも○)

1. 女性 2. 高齢者 3. 外国人 4. その他(具体的に: _____)

問5-3. 「採用対象を拡大する予定はない」理由は何ですか。(いくつでも○)

1. 採用対象の拡大を検討したことがない 2. 採用方法が分からない
3. 育成方法が分からない 4. 受入環境や就業規則を整備できていない
5. その他(具体的に: _____)

次頁もご記入ください。

問6. 貴社の従業員採用方法について、該当するものはどれですか。(いくつでも○)

1. 自社ホームページ
2. SNS
3. 新聞・就職雑誌
4. 就職(求人)サイト
5. ハローワーク
6. 民間人材紹介会社の仲介
7. 学校紹介
8. 学内セミナー
9. 民間主催の合同企業説明会・面接会
10. 行政や団体(商工会議所など)主催の合同企業説明会・面接会
11. その他(具体的に:)

問7-1. 貴社では、インターンシップを実施していますか。(1つだけ○)

1. 実施している → 問7-2. もご回答ください
2. 実施していない → 問7-3. もご回答ください

問7-2. インターンシップを実施している期間はどれくらいですか。(1つだけ○)

1. 2ヶ月以上
2. 1ヶ月程度
3. 5日以上1ヶ月未満
4. 5日未満

問7-3. インターンシップを「実施していない」理由は何ですか。(いくつでも○)

1. 受け入れる余力がない
2. 人材採用に結びつかない
3. 実現するためのノウハウがない
4. 機密情報を扱っている
5. 現場の理解が得られない
6. その他(具体的に:)

問8. 貴社が従業員の採用面で困っていることは何ですか。(いくつでも○)

1. 求める人材の募集方法
2. ホームページの作成など情報の発信方法
3. 採用に関する情報の不足
4. 内定者へのフォロー
5. 採用を担当する人員の不足
6. 採用にコストをかけられない
7. その他(具体的に:)

問9. 貴社では、従業員の育成のためのプログラム(計画)を策定していますか。(1つだけ○)

1. 策定している
2. 策定していない

問10. 貴社では、従業員の育成について、どのように対応していますか。(いくつでも○)

1. 外部機関での研修・セミナー
2. 他社との合同セミナー
3. 社内研修・セミナー
4. メンター(先輩社員のサポート)制度
5. 自己啓発への支援
6. その他(具体的に:)
7. 特に対応していない

問11. 貴社が従業員の育成面で困っていることは何ですか。(いくつでも○)

1. 人材育成のノウハウが不足している
2. 指導育成を行う社員がいない(不足している)
3. 人材育成のための設備や施設が社内がない
4. 人材育成の費用を捻出できない
5. 従業員が多忙で教育を受ける時間がない
6. その他(具体的に:)

次頁もご記入ください。

