

神戸市長
久元喜造様

神戸市職員組合
執行委員長 北川 学



2021年春闘神戸市職春闘期独自要求書

日頃から、職員の労働条件と職場環境の改善にご努力いただいておりますことに、心より敬意を表します。

神戸の活性化、子育てや教育、市民の福祉や医療、介護の充実など、市民生活を守る施策を着実に進めるため、一人ひとりの職員が希望を持ち、安心して働くことができるよう下記の項目を要求します。

1. 月例給と一時金を引き上げること
 2. 勤勉手当の支給について標準者からの減額を行わないこと
 3. 住居手当制度を守ること、また民間借り上げ住宅を確保すること
 4. 再任用職員、会計年度任用職員の給与引き上げをはじめ制度を充実すること
 5. 三宮証明サービスコーナーの特殊性に見合った処遇とすること
 6. 通勤手当について実態に見合うよう改善すること
 7. 新型コロナウイルス感染症に伴う対応等の特殊勤務手当について、すべての必要な職場に創設すること
 8. 市役所2号館新庁舎の概要について早急に明らかにすること
 9. 36協定と超勤縮減指針を順守し、過度な超過勤務、サービス残業と長時間労働をなくすこと
 10. 職員の健康を守るため長時間労働を行っている職員への面接指導を義務付けること
 11. 職種間や職場間の不公平感を是正すること
 12. 誰もが使いやすい福利厚生制度とすること
- ◇再任用職員・会計年度任用職員にもインフルエンザの予防接種補助を行うこと
13. 病気休職者がいる職場や長期の病気休暇者がいる職場の改善を行うこと
 14. 育休代替の任期付職員制度では対応が難しい少人数職場や複数名取得などの職場の状況を把握し業務が円滑に遂行できるようにすること
 15. 育児休業代替任期付職員の処遇改善を行うこと
 16. 定年延長をはじめ、高齢期雇用について安心して働き続けられる制度とすること